

FICHA METODOLÓGICA

NOMBRE DEL INDICADOR	Total Remuneraciones
DEFINICIÓN	Son todos los pagos realizados por el establecimiento a empleados u obreros, tanto en dinero como en especies; incluye: las contribuciones a favor de éstos a la seguridad social, seguros de vida y otros beneficios análogos.

FÓRMULA DE CÁLCULO

$$TR = \sum_{i=1}^5 X_i$$

Donde :

Si $i = 1$ es Sueldos y Salarios Básicos.

Si $i = 2$ es Horas Extras.

Si $i = 3$ es Bonos y Compensaciones.

Si $i = 4$ es Comisiones.

Si $i = 5$ es Remuneraciones en Especies.

TR = Total de Remuneraciones

DEFINICIÓN DE LAS VARIABLES RELACIONADAS

Sueldos Básicos en Dinero: Son los ingresos monetarios que perciben regularmente los asalariados por la prestación de los servicios realizados dentro del horario normal, es un valor fijo y consta en el contrato de acuerdo a la categoría ocupacional.

Horas Extras: Son aquellos ingresos monetarios que reciben las personas por haber trabajado más tiempo del horario normal de trabajo, es lo que comúnmente se denomina "sobre tiempo".

Bonos y Compensaciones en Dinero: Existen los bonos por rendimiento que se refiere a los pagos en dinero, efectuados por los patronos o empleadores, por incrementos en la productividad y mejoras en la producción de la microempresa. Las primas por rendimiento están vinculadas a mejoras en la calidad y éstas implican variaciones en el volumen de trabajo.

También se presentan otros bonos y compensaciones que son los pagos que establecen las leyes o responden a otro tipo de acuerdos entre el empleador y los trabajadores.

Consiste en la percepción en dinero de diferentes tipos de asignaciones mensuales pagadas por el empleador por concepto de transporte, alimentación, vivienda, propinas, etc.

Comisiones por Ventas: Son los pagos efectuados por los patronos a sus empleados (vendedores), por vender cierta cantidad establecida. Generalmente responden a un porcentaje del monto de las operaciones y/o ventas realizadas.

Otras Remuneraciones (pagos en especie): Son los bienes y servicios que recibe el trabajador como pago total o parcial por el trabajo realizado. Estos no son necesarios para el trabajo y los asalariados pueden usarlos discrecionalmente en su tiempo libre.

METODOLOGÍA DE CÁLCULO

Para el cálculo del total de remuneraciones se suman todos los X_i valores.

LIMITACIONES TÉCNICAS		No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES		La unidad de medida es: Dólares	
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		Este indicador mide el total de remuneraciones establecidos por la ley o los que la microempresa ofrece a sus empleados como pago por el trabajo realizado.	
FUENTE DE DATOS		Encuesta Exhaustiva, II Fase del Censo Nacional Económico 2010, Instituto Nacional de Estadística y Censos.	
PERIODICIDAD DEL INDICADOR Y/O LAS VARIABLES		Anual	
DISPONIBILIDAD DE LOS DATOS		2011	
NIVEL DE DESAGREGACIÓN	GEOGRÁFICO	Nacional, Provincial	
	GENERAL	Empresa pública y privada	
	OTROS ÁMBITOS	Clasificación Industrial Internacional Uniforme – CIIU 4.0	
INFORMACIÓN GEO – REFERENCIADA		No aplica	
RELACIÓN CON INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN NACIONAL O ACUERDOS, INICIATIVAS INTERNACIONALES		Banco Central del Ecuador Sistema de Cuentas Nacionales 2008.	
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS DE LA CONSTRUCCIÓN DEL INDICADOR		-Instituto Nacional de Estadística y Censos, Manual del Investigador de las Encuestas Exhaustivas 2011 para Microempresa	
FECHA DE ELABORACIÓN DE LA FICHA METODOLÓGICA		20/08/2013	
FECHA DE LA ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN DE LA FICHA		16/10/2013	
CLASIFICADOR SECTORIAL		Empleo y remuneraciones	09
ELABORADO POR		Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)	